

Direktionens strategi- og handlingsplan

NATURENS RIGE

1. Direktionens strategi- og handlingsplan

Direktionen udarbejder en strategi- og handlingsplan, som angiver, hvordan organisationen arbejder med at omsætte byrådets vision og overordnede retning.

Strategiplanen indeholder overordnede temaer og målsætninger, mens handlingsplanen indeholder mål og indsatser, der indarbejdes i dialogaftalerne efterfølgende.

Indhold:

1. Direktionens strategi- og handlingsplan
2. Direktionens strategi- og handlingsplan og dialogaftaler
3. Opfølgning og evaluering
4. Her finder du direktionens strategi- og handlingsplan

Direktionens strategiplan

Strategiplanen udarbejdes med afsæt i visionen og plan – og udviklingsstrategien i løbet af det sidste halve år af det første år i byrådsperioden. Strategiplanen udarbejdes for fire år af gangen. Hvert andet år tager direktionen stilling til justering af planen på baggrund dels af opfølgningen og dels ændringer i vores omverden, som kan ændre fokus over tid.

Direktionens handlingsplan

Handlingsplanen udarbejdes, så den er færdig til 1. april 2023 (år 2 i byrådsperioden). Handlingsplanens indsatser er 2 årige, og hvert år justeres handlingsplanen på baggrund af de årlige opfølgninger.

2. Direktionens strategi- og handlingsplan og dialogaftaler

Der er en forventning om, at dialogaftaler mellem direktionen og fag- og stabscheferne forholder sig til alle målsætninger, mål og indsatser, som fremgår af direktionens strategi- og handlingsplan. I dialogen mellem direktionen og den enkelte fag- og stabschef sker en prioritering mellem de enkelte målsætninger, mål og indsatser, idet ikke alle målsætninger, mål og indsatser har ens relevans for alle fag- og stabsområder. Tilsvarende er der gennem dialog med fag- eller stabschef og niveau 3 ledere en yderligere prioritering i forhold til den enkelte afdeling/institution.

Er der mål og indsatser, der kræver tværgående koordinering udpeger direktionen i dialog med fag- og stabscheferne tovholdere, der har ansvaret for at koordinere, følge op og evaluere mål og indsatser.

3. Opfølgning og evaluering

Opfølgning på direktionens strategi- og handlingsplan koordineres af Viden & Strategi. Viden & Strategi gennemfører relevante undersøgelser i for eksempel borgerpanel og virksomhedspanel i forbindelse med opfølgningen på direktionens strategiplan.

Mål	Følges op med nærmeste leder 1. marts og 1. oktober (empiri). Direktion og Chefforum i oktober. Orientering og drøftelse. Løbende dialog med nærmeste leder og medarbejdere.
Indsatser	Tovholdere følger skriftligt op på indsatser 2 gange årligt.

Det er tovholderne for de enkelte mål og indsatser i direktionens handlingsplan, der har dokumentationsforpligtigelsen for opfølgningen på mål og indsatser.

Når der er fulgt op på mål og indsatser evalueres opfølgningen med henblik på eventuel justering af mål og indsatser. Der anvendes en formel evalueringsmodel. Som ansat i kommunen kan du gå til intranettet og læse mere om evalueringsmodeller. Find materialet under RKSK Info> Diverse> Evaluering>

4. Her finder du direktionens strategi- og handlingsplan

[Strategi- og handlingsplanen](#) kan ses på rksk.ledelse.dk eller her i dokumentet ved at klikke på ordet Strategi- og handlingsplan.

Tidligere eksemplar

Ansatte har adgang til at se tidligere udgaver af direktionens strategi- og handlingsplaner på kommunens intranet.

Gå til mappen RKSK Info/Vision - Strategier - Politikker