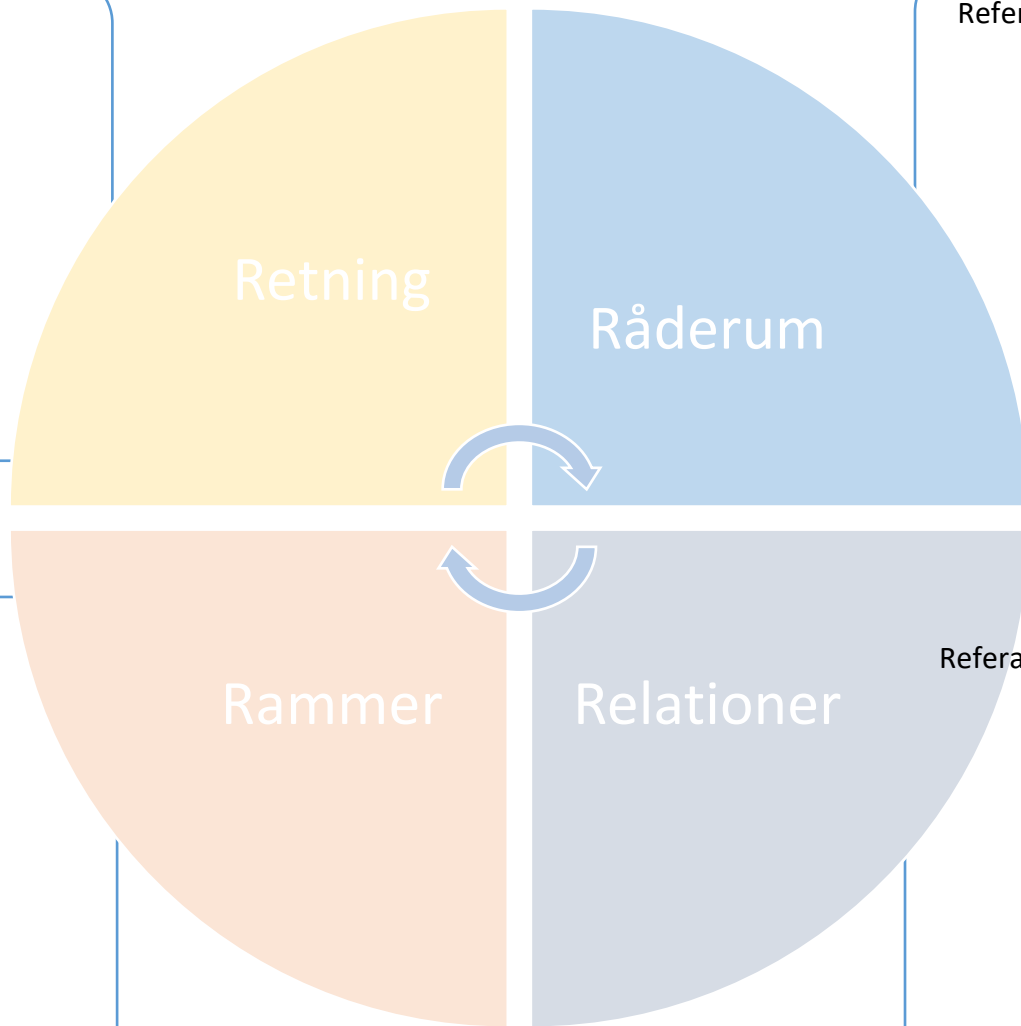


Referat:

Styring

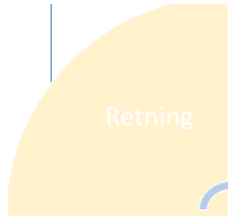
Referat:



Referat:

Involvering

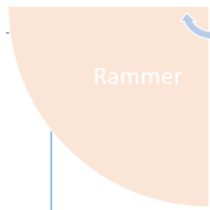
Referat:



Retning: Visioner, værdier, prioriteter og mål for teamet, der kobler sig til de overordnede mål for organisationen

Hjælpe spørgsmål:

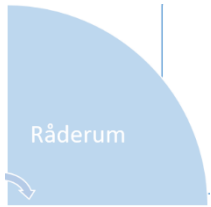
- Hvad skal vi arbejde med det næste år, set i lyset af kommunens vision og strategiplan?
- Hvordan skal vi arbejde med opgaverne, når værdierne ordentlig, handler og nysgerrig skal være vores udgangspunkt?
- Hvordan skal opgaverne prioriteres?



Rammer: Tidsplaner, organisationsstrukturer: hvem skal vi arbejde sammen med? Hvordan ser de vedtagne procedurer ud? Særlige krav til opgaveløsning? Budgetter, love, regler etc.

Hjælpe spørgsmål:

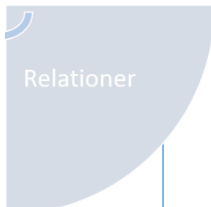
- Med den struktur (f.eks. arbejdsprocedurer, rolle og ansvarsfordeling) vi har i dag, har vi da muligheden for at løse opgaverne mest hensigtsmæssigt?
- Hvilke kompetencer skal der til, for at vi løser opgaverne mest hensigtsmæssigt og har vi dem?
- Hvordan kan gruppen/teamet bidrage til at vi udvikler hinandens faglige og personlige kompetencer



Råderum: Teamets beslutningsrum inden for de rammer, der udgør banen. Beslutningsprocesser i teamet i f.h.t. opgaveløsning, planlægning og udvikling m.m.

Hjælpe spørgsmål:

- Hvordan skaber vi forudsætningerne for optimal videndeling og læring i vores gruppe/team?
- Hvordan skaber vi mulighed for medbestemmelse i forhold til, at træffe kvalificerede beslutninger om vores opgaveløsning, planlægning og udvikling?
- Hvilke forudsætninger skal der til internt i teamet for at skabe en kultur, der understøtter den enkeltes evne til at træffe beslutninger i f.h.t. opgaveløsning, planlægning og udvikling?



Relationer: Interne relationer- roller og samspil: Hvordan samarbejder vi for at løse opgaver bedst? Eksterne relationer- samarbejdspartnere, andre team i organisationen, relationer til kunder, i forhold til ledelsen.

Hjælpe spørgsmål:

- Hvilke samarbejdspartnere er det vigtigt, vi inddrager?
- Hvordan skal de overordnede værdier præge vores samarbejde, hvis vi skal løse vore opgaver mest hensigtsmæssigt?
- Hvad kan vi gøre?
- Hvad kan vores ledelse gøre?

Som vist på modellen bør man som leder agere styrende, når drøftelserne handler om retning og rammer, hvorimod man bør agere mere coachende/involverende når det handler om relationer og råderum.