

1. Ringkøbing-Skjern Kommunes styringsmodel

Styringsmodellen – Sådan arbejder vi – viser sammenhængen mellem de enkelte organisatoriske niveauer i kommunen, og er sammen med indholdet i de enkelte styringsdokumenter med til at sikre sammenhæng i implementeringen af byrådets vision og opfølgningen på, hvordan det går med at implementere visionen. Vi planlægger for hele byrådsperioden, og det kan du læse mere om [her](#)



Figur: Ringkøbing-Skjern Kommunes styringsmodel Sådan arbejder vi.

Vi arbejder med styring på både det politiske og det administrative niveau.

1.1 Det politiske niveau

Byrådet fastlægger for hver byrådsperiode visionen og de overordnede politiske rammer for kommunens udvikling. Vi arbejder med en række politiske styringsdokumenter:

Visionen	<p>I visionen sætter byrådet retningen for kommunens udvikling. Visionen retter sig mod hele kommunen som geografisk enhed og indad i organisationen.</p> <p>Visionen udarbejdes i første halvår af en ny byrådsperiode. Og den omsættes til konkrete mål og indsatser i forhold til borgerne og virksomhederne gennem styringsmodellens øvrige niveauer og styringsdokumenter.</p>
Plan – og Udviklingsstrategi:	<p>I Plan – og Udviklingsstrategien konkretiseres indholdet i visionen. I udviklingsstrategien oversættes visionen i overordnede retningsbeskrivelser, som samtidig danner udgangspunkt for indholdet i politikkerne.</p> <p>Det er en lovbunden opgave at udarbejde en planstrategi, og den er grundlaget for byrådets beslutning om revision af kommuneplanen. Kommuneplanen fastlægger rammerne for den fysiske udvikling i kommunen.</p>
Politikker:	<p>Udvalgene udarbejder politiske målsætninger for det enkelte udvalg og fag- og stabsområder. Politikkerne kan også indeholde målsætninger, der går på tværs af udvalgs- og fagområder. Politikkerne godkendes formelt i byrådet.</p> <p>Målsætningerne i politikkerne konkretiseres i konkrete mål og indsatser i politiske handlingsplaner.</p>
Budget- og budgetopfølgning:	<p>Budgettet angiver bevillingerne for det kommende år for drift og anlæg og justeres hvert år. Budgettet skal gerne afspejle de politiske prioriteringer.</p>

1.2 Det administrative niveau.

Den politiske retning implementeres i organisationen gennem styringsdokumenter på det administrative niveau.

Direktionens strategiplan:	<p>Direktionen udarbejder hvert fjerde år en strategiplan, som fastlægger målsætninger for organisationens arbejde med at virkeliggøre visionen.</p>
Direktionens handlingsplan:	<p>I direktionens handlingsplan omsættes målsætningerne i direktionens strategiplan i tværgående mål og indsatser, som organisationen arbejder med.</p>
Dialogtaler:	<p>Alle ledere, der udarbejder dialogtale, indgår en dialogtale med deres chef. Dialogtalen samler mål fra relevante politikker, direktionens strategi- og handlingsplan og lokale mål i ét samlet dokument. Medarbejderne inddrages i udarbejdelse af og opfølgning på dialogtalerne.</p>
LUS/MUS/GRUS:	<p>Alle ledere og medarbejdere gennemfører henholdsvis LUS og MUS én gang årligt, eventuelt suppleret med en gruppeudviklingssamtale, GRUS.</p>