

Organisering af ledelse i RKSK.

Ringkøbing-Skjern Kommune er organiseret med en høj grad af ledelsesmæssige kompetencer hos de decentrale aftaleenhedsledere med strategisk-, personale- og økonomisk ansvar. Kommunen er styret ud fra en direktionsmodel, og har som udgangspunkt tre ledelseslag: Niveau 1. Direktionen. Niveau 2. Fag-og stabschefer. Niveau 3. Aftaleenhedsledere og administrative niv. 3 ledere

Ud over de 3 ledelsesniveauer er Kommunens lederforum suppleret med niveau 4 ledere fra de store fagområder, hvor lederen har strategisk, personale- og økonomisk ansvar for min. 15 – 20 medarbejdere. "Lederforum" rummer ca. 145 ledere, som koncern HR understøtter i ledelsesudvikling. Lederforum er de ledere, direktionen har særlige forventninger til, der tager fuldt ansvar for de fastlagte strategier. Aktiviteterne i lederforum skal medvirke til at sikre ledelsesmæssige kompetencer til at gennemføre nødvendige initiativer og forandringer i en professionel styret kommune. Aktiviteterne for lederforum er en del af indsatserne i HR-strategien

Ledelsesniveauer og målgrupper i lederforum

Ledelsesniveauerne i Ringkøbing-Skjern har alle strategisk, personale- og økonomisk ansvar, der matcher det niveau de er ledere på. Lederne har en DBA (dialogbaseret aftale) med nærmeste leder/chef/direktør.

Niv. 1: Direktionen med 3 direktører, har det overordnede strategiske og ledelsesmæssige ansvar i en direktionsmodel. Niv. 2: 6 fagchefer og 2 stabschefer, der har det overordnede driftsansvar og det strategiske ansvar der matcher fag-/stabsområdet, og dermed også ansvaret for aftaleenhederne på niv. 3. Stabene understøtter direktionen og er konsulenter for hele organisationen. Niv. 3: 76 ledere, der har strategisk-, drift-, personale- og økonomisk ansvar for deres aftaleenhed. Niv. 3 er suppleret med ca 10 administrative ledere, der ikke er ledere af en særskilt dialogaftale/DBA. Niv. 4: 46 ledere fra de store fagområder med strategisk, drift-, personale- og økonomisk ansvar Dialogen er omdrejningspunktet for udmøntningen af den konkrete aftale og lederansvar. Ledelsesgrundlaget udtrykker de særlige elementer på professionel ledelse, som direktionen forventer de forskellige ledelsesniveauer matcher, på det niveau de agerer på.

