

POLITISKE RAMMER

Vision

Plan- og
Udviklings-
strategi

Politikker

Service-
niveau

Lovgivning

Direktionens strategiplan

Målsætning

Vi finder ind til kerneopgaven og løser den bedst muligt inden for de givne økonomiske og politiske rammer

DELMÅLSÆTNING

Vi finder ind til
og prioriterer
kerneopgaven

MÅL

- Alle fag- og stabsområder definerer og prioriterer deres kerneopgave

DELMÅLSÆTNING

Vi løser kerne-
opgaven mest effektivt
og med størst værdi
for borgere og
virksomheder

MÅL

- Vi frigør tid til løsning af kerneopgaven
- Vi udvikler vores måde at samarbejde på i organisationen og med omverdenen
- Vi arbejder evidensbaseret med fokus på at skabe værdi for borgere og virksomheder
- Vi lykkes med at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere

Fremtidens velfærd

Hvorfor

Byrådet har i august 2022 vedtaget en ny vision for Ringkøbing-Skjern Kommune. Visionen sætter fokus på *frihed, fællesskab og bæredygtighed*. Direktionens strategi- og handlingsplan danner rammen for organisationens arbejde med at gøre den politiske vision og de enkelte politikker til virkelighed – til gavn for borgere, virksomheder og foreninger.

Forventningerne til og vilkårene for kommunen er under konstant forandring. Klima- og energiudfordringer, økonomisk usikkerhed og krig i Europa stiller større krav til, hvordan vi i fremtiden sikrer velfærd for borgerne og gode forhold for vores virksomheder. Vi vil imødekomme de lokale virkninger af disse store globale udfordringer gennem vores politikker.

Den demografiske udvikling peger på, at vi bliver flere ældre og færre yngre. Det betyder, at efterspørgslen efter en række kommunale opgaver vil stige, og at der især på nogle store velfærdsområder bliver væsentligt færre medarbejdere til at løse disse. Vi kan herudover se, at borgerne forventer mere af kommunen. Det er tendenser, som direkte udfordrer os, og som vi derfor forholder os til i direktionens strategi- og handlingsplan.

Hvordan

Når opgaverne bliver flere, og vi er færre til at løse dem, er der følgende muligheder: (1) Vi prioriterer i opgaverne, (2) vi gentænker vores løsninger, eller (3) vi tilføjer flere ressourcer. Da vi som udgangspunkt ikke vil være i stand til at tilføje flere penge, vil den fremtidige opgaveløsning være afhængig af vores professionelle dømmekraft, når vi skal prioritere opgaverne og gentænke vores løsninger. Derfor har direktionen de kommende år fokus på prioritering af kerneopgaven og på, hvordan vi løser den.

Vi tror på, at dét fokus er med til at skabe et mere meningsfyldt arbejdsliv og øge trivslen hos medarbejdere og ledere. Vi tror på, at det gør os i stand til også i fremtiden at løse kerneopgaven til gavn for borgere og virksomheder.

Delmålsætninger, mål og indsatser i direktionens strategiplan.

Delmålsætning 1:

Delmålsætning 1: Vi finder ind til og prioriterer kerneopgaven

Mål: Alle fag- og stabsområder definerer og prioriterer deres kerneopgave.

Indsats: Der gennemføres en proces i alle fag- og stabsområder, der sikrer at kerneopgaven defineres og kerneopgaverne prioriteres med inddragelse af medarbejdere, herunder MED-organisationen og relevante interessenter.
Fag- og stabscheferne afklarer i samarbejde med eget fag- og stabsområde, på hvilke organisatoriske niveauer kerneopgaven skal defineres.
Kerneopgaven er defineret og prioriteret i alle fag- og stabsområder til 1. december 2023.

Delmålsætning 2:

Delmålsætning 2: Vi løser kerneopgaven mest effektivt og med størst mulig værdi for borgere og virksomheder

Mål 1: Vi frigør tid til løsning af kerneopgaven.

Mål 2: Vi udvikler vores måde at samarbejde på i organisationen og med omverdenen.

Mål 3: Vi arbejder evidensbaseret med fokus på at skabe værdi for borgere og virksomheder.

Mål 4: Vi lykkes med at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Indsats 1: Stabene gennemfører i samarbejde med fag- og stabsområderne en kortlægningsproces i alle fag- og stabsområder med henblik på at afdække særlige indsatsområder samt afklaring af eventuelt behov for understøttelse.

Indsats 2: Alle fag- og stabsområder udarbejder en handlingsplan, implementerer handlingsplanen samt følger op.