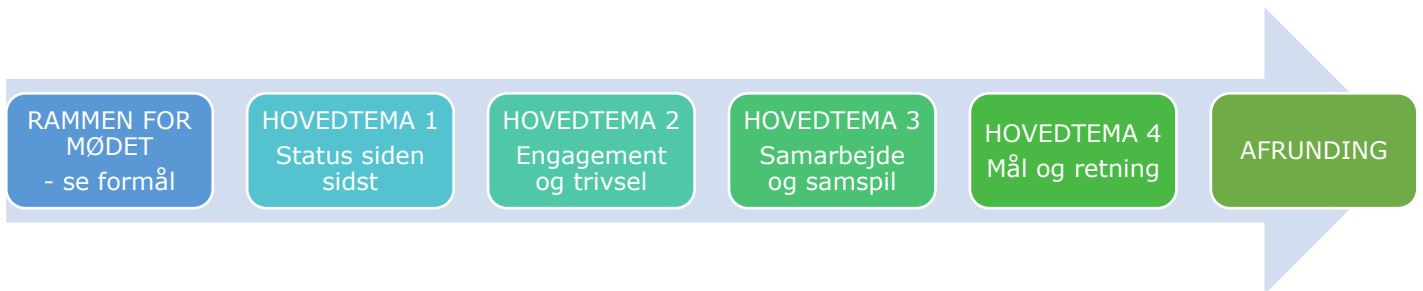


SAMTALEGUIDE TIL GRUS



På forhånd eller undervejs udvælges de spørgsmål, der giver mening for jer. Påfør egne spørgsmål ved behov.

Progressionen i samtalen



Hovedtema 1

Status siden sidst

Hvordan er det gået med vores udviklingsmål fra seneste GRUS og hvilke er der behov for i det kommende år?

Hvilke opgaver har vi løst det seneste år, og hvordan har det udviklet os?

Andet



Hovedtema 2**Engagement og trivsel**

Hvad lykkes vi rigtig godt med og hvor har vi behov for at styrke vores kompetencer for at kunne løse vores nuværende og kommende opgaver?

Hvad er der brug for, for at vi bedst udnytter vores kompetencer og potentialer?

Hvordan skaber vi rum for begejstring og faglig stolthed?

Hvordan håndterer vi samarbejdsudfordringer?

Andet

Hovedtema 3**Samarbejde og samspil**

Hvordan arbejder vi med videndeling, feedback og sparring?

Hvordan udnytter vi hinandens potentialer og synergier?

Hvordan fungerer vores samarbejde?

Hvordan spiller vi sammen om prioritering og koordinering af opgaver?

Hvordan understøtter vi tværgående initiativer, aktiviteter og samarbejdet med eksterne samarbejdspartnere?

Andet

Hovedtema 4**Mål og retning**

Hvordan bidrager vi til, at RKSK og vores enheds mål opfyldes bedst muligt?

Er der måder, hvorpå vi kan bidrage endnu mere?

Hvilke mål er vigtige for os og enheden i de kommende år?

Er der ændringer på vej, som vil få betydning i forhold til vores opgaveløsning? Er der besluttet nogle centrale indsatser e.l., som er relevante for os?

Hvad er vores vigtige mål og indsatser i den kommende periode?

Afrunding/Aftaleskema

Konkrete udviklingspunkter	Hvad skal gøres?	Hvem er ansvarlig?	Hvornår følges op?
<ul style="list-style-type: none">○○○○○			